



**7 tips
om je droombaan
te vinden**

e-book



Inhoudsopgave

- 1. Hoe maak je carrière** p. 4
- 2. Wat is de juiste carrière voor mij?** p. 6
- 3. De zoektocht naar een baan: wat voor baan wil ik eigenlijk?** p. 8
- 4. Hoe vind ik mijn eerste baan?** p. 10
- 5. Vacatures voor starters** p. 12
- 6. Goede eerste indruk maken tijdens een sollicitatiegesprek** p.14
- 7. De beste vragen om te stellen tijdens een sollicitatiegesprek** p. 16



1. Hoe maak je carrière?

Jij hebt een duidelijk doel in het leven. Jij gaat hoe dan ook succesvol carrière maken. Maarja, wie wilt dat nou niet? Want hoe graag je het ook wilt, hoe zet je deze ambities om in daden en word je succesvol? Waar begin je? En misschien vraag je je wel af: wat is de juiste carrière voor mij? Om jou zo goed mogelijk te helpen hebben we onze carrière coach Rewan om advies gevraagd.

Op weg naar een succesvolle carrière

Hoe wordt je succesvol? Volgens Rewan zit het succes verborgen in doorzettingsvermogen, het vertrouwen in de ander, het bouwen aan je kennis en het niet te 'gauw' willen. Er is niet een specifiek recept dat jou succesvol zal maken. De weg naar succes is altijd hobbelig en gaat nooit in een rechte lijn omhoog. Het klinkt een cliché maar je moet enige lef hebben, niet bang zijn om te vallen en vervolgens de kracht hebben om weer op te staan. Gedurende jouw proces moet je niet afgeschrikt worden als dingen tegenzitten of fout gaan. Sta open om te blijven leren. Je hebt collega's, vrienden en andere relaties nodig om te kunnen slagen in wat je doet. Waardeer daarom de mensen om je heen en blijf werken aan goede relaties.

Goede studie uitkiezen

Je studie kan een belangrijke eerste bouwsteen van je carrière zijn. Daarom is het belangrijk dat je een studie uitkiest die bij je past en waarin jij jouw kwaliteiten kunt ontplooiën. Maar hoe belangrijk is zo'n studiekeuze nou eigenlijk voor je uiteindelijke carrière? Een studiekeuze is zeker niet bepalend voor een succesvolle carrière. Op je studie krijg je een manier van denken aangeleerd. Daar pluk je de rest van je leven de vruchten van. Of je nou besluit om aan de Zuidas te gaan werken of een bloemenwinkel te openen. In beide gevallen zul je de inzichten uit je studie gebruiken om weloverwogen keuzes te maken. Zie een studie dus als een verrijking en niet als een definitieve richting.

Maar hoe weet je welke studie bij je past? Volgens Rewan moet er meer terug gedacht worden aan je jeugd. Er wordt vaak vergeten dat onze jeugd de tijd was waar we echt deden wat we leuk vinden, zonder de blik van de 'ander'. Wat vond je toen leuk om te doen? Wat deed je toen dat je de tijd deed vergeten? Was je een puzzel fanaat? Dan schuilt er misschien wel een wiskundige in jou.

Stage kiezen die past

Eigenlijk geldt hetzelfde voor een stage kiezen. Denk goed na waar jij enthousiast van wordt en in welke branche of functie jij nieuwsgierig naar bent. Voor sommige studenten moet een stage aansluiten op hun studie en voor andere hoeft dat niet. Een stage is om te leren en om waardevolle ervaring op te doen in het bedrijfsleven. Het is daarbij goed om van te voren na te denken over bijvoorbeeld of je bij een mkb of grote corporate ervaring wilt opdoen.

Je eerste baan of traineeship

Als je (bijna) bent afgestudeerd dan kan je voor een eerste baan of traineeship solliciteren. De meeste studenten beginnen hun carrière met een startersbaan. Als je goed weet wat je wilt dan is de keuze voor een startersbaan heel simpel. Vind jij dat je nog niet bent uitgeleerd? En zie jij een carrière voor je als top manager of specialist bij een grote organisatie? Dan past een traineeship goed bij jou. Tijdens een traineeship zal jouw carrière door middel van intensieve training en coaching zich succesvol ontplooiën. Een traineeship is erg populair onder afgestudeerden. Dit is natuurlijk niet gek aangezien er veel aandacht aan je persoonlijke ontwikkeling wordt besteed.

2. Wat is de juiste carrière voor mij?

De juiste carrière kiezen is net als een outfit kiezen als je uitgaat. Nouja.. niet helemaal. Je staart namelijk ook veel te lang naar alle opties en mogelijkheden, zonder ook maar een stap dichterbij een besluit te komen. Het verschil is alleen wel dat je outfits makkelijker te switchen zijn dan carrières. Dus welke factoren beïnvloeden nou de eeuwenoude vraag “Wat is de juiste carrière voor mij?”

Als je aan iemand vraagt hoe zij denken dat jij een carrière moet vinden zeggen ze vaak “volg je hart.” Dit is nogal lastig als je niet zeker weet waar je hart ligt. Dus dan probeer je maar het volgende.

Ga naar een drukbezochte carrièrebeurs (wat nog minder leuk is dan een Bieber-concert). Er op los Googelen met een nog matiger resultaat als toen je jezelf probeerde te diagnosticeren met een blijkbaar levensbedreigende hoofdpijn. Tja, je bent nog geen haar dichterbij weten wat je nou eigenlijk leuk vindt om te doen, waar je ook betaald voor kan worden. Dit begint langzamerhand moeilijker te worden dan het oplossen van een Rubik kubus...

Wat het probleem is... er is geen duidelijk antwoord. Wie je het ook vraagt, niemand kan jouw leven voor jou leven, al zouden je ouders dat soms wel willen. We hebben daarom een paar tips opgeschreven gebaseerd op jouw interesses, motivatie en vaardigheden om je toch een beetje de juiste richting op te sturen.

Ben je de herder niet het schaap?

Geniet je van een flexibel schema, maar wel van hard werken, out of the box denken en spreken de volgende woorden je wel aan; innovatief, scherp, ingenieus en origineel? Dan zou het kunnen dat jij je op je plek zou voelen bij een start-up.

Benodigde studies: met ongeveer elke studie kun je terecht bij een start-up, maar zorg dat je veel dingen naast je studie doet want startups zijn altijd op zoek naar initiatiefrijke medewerkers die niet bang zijn om hard te werken.

Hou je meer van ‘How It’s Made’ dan ‘Love Island’, ‘Friends’ of ‘Dexter’?

Het klinkt alsof een technisch bedrijf goed bij je zou kunnen passen – je bent gemaakt om dingen te ‘bouwen’. Een engineer kan nieuwe nanotechnologie ontwikkelen, een nieuwe robot creëren of de nieuwe Elon Musk worden.

Benodigde studies: alles wat je op een technische universiteit kan doen; aerospace engineering, bouwkunde, civiele techniek, electrical engineering etc..

Ben je constant je vrienden aan het adviseren over hun levenskeuzes, hun excessieve uitgaansgedrag en slechte keus in partners?

Je doet altijd 100 dingen tegelijkertijd. En je ace’t ze alle 100. Welke carrière is voor jou dan het meest geschikt? Heb je er weleens over nagedacht om consultant te worden? Met je dagelijkse besomeringen, onder andere relaties met klanten onderhouden en nieuwe contacten maken, word je eigenlijk betaald om 100 dingen tegelijkertijd te doen. Klinkt dit toch niet heel aantrekkelijk, geen probleem,- kijk eens naar HR, dat gaat om het samenwerken met mensen binnen een bedrijf en wat ze nodig hebben.

Benodigde studies: in principe kan iedereen een consultant worden, maar om direct serieus genomen te worden is een studie wel handig, zoals bedrijfskunde, communicatie of ICT. Studeer iets waar je graag anderen mee zou willen helpen.

Vond je ‘Wolf of Wall Street’, en dan vooral het deel waar Jordan zegt dat hij net geen 1 miljoen per week verdiende, helemaal geweldig?

Wil je je studieschuld zo snel mogelijk afbetalen met een bizar lekker afstudeer salaris? Bankieren is dat precies geschikt voor jou. Met genoeg opties zoals investment banking en financiën, ben je in no time balling like Jordan!

Benodigde studies: econometrie, economie of bedrijfskunde.

Toch meer een fan van Suits?

Als je er van houdt je punt te maken en er top uit te zien in een pak, is advocatuur misschien iets voor jou. Met hard werken komen hele harde voordelen. Zo krijg je een super goed salaris gelijk na je afstuderen en word je betaald om iets te doen wat je leuk vindt (discussiëren en vechten voor die dat niet voor zichzelf kunnen, of die dat juist wel kunnen) – kan het nog beter worden dan dit?

Benodigde studie(s): Rechten of Fiscaal Recht

Zie je jezelf als een afstammeling van Moeder Theresa of Mahatma Gandhi?

Zorg je graag voor anderen? Misschien is de zorg dan wel perfect voor jou. Heb je geen geneeskunde gestudeerd? Don’t worry, je kan dan bijvoorbeeld gaan werken in de verpleging zonder gestudeerd te hebben. Als je hiervan nog niet heel warm wordt, kijk dan eens naar lesgeven of misschien is een carrière bij een NGO wel iets voor jou.

Weet je wie Bob Ross is?

Maak je niet druk, je hoeft echt niet hetzelfde talent, of de kalmerende stem te hebben. Alleen dezelfde interesse voor creativiteit en design is genoeg. Er zijn een heel veel creatieve kansen, in werkvelden zoals IT tot aan Architectuur.

Wil je niets liever dan in een 30 kilometer boven land in een blik zitten?

Wil je de wereld gaan ontdekken? Ook daar zijn banen voor. Check maar eens banen in het buitenland! Als je graag wilt reizen, verschillende culturen wilt ontdekken en wereldse kennis wilt opdoen moet je eens kijken naar Hotel Management. Of misschien is toerisme wel iets voor jou? Je kan ook kinderen in het buitenland gaan helpen door te reizen en les te geven.

Waren al je antwoorden nee?

Misschien is de overheid wel iets voor jou! En zo zijn er nog veel meer andere plekken waar je terecht kan als je nog niet precies weet wat je wilt. Misschien vind je wel een sector die je onverwachts heel leuk vindt.

Nog steeds geen idee wat je wil gaan doen? Geen paniek, dat is heel normaal. Blijf rustig adem halen. Bekijk het eens stap voor stap. Salaris, mogelijkheden en lol, het komt allemaal wel goed. Om toch een beter idee te krijgen van wat er nou precies allemaal is, maak dan een profiel aan op Magnet.me waar je bedrijven en organisaties vindt die op zoek zijn naar iemand precies zoals jij!





3. De zoektocht naar een baan: wat voor baan wil ik eigenlijk?

Bij het begin van je banenzoektocht vind je een hoop dezelfde (of vergelijkbare) banen bij een heleboel verschillende werkgevers. Dus stel je jezelf onvermijdelijk de vraag: welke baan wil ik? Niet alleen een baan die goed is voor je carrière, maar ook bij een bedrijf dat bij je past. Het is belangrijk dat je weet bij wat voor soort bedrijf je wil werken. Of je de organisatie wel of niet leuk vindt, is een groot verschil in het plezier in je werk!

Tijdens je zoektocht zal je jezelf afvragen: 'oh nee, wat voor soort baan wil ik eigenlijk? Zeker wanneer je meerdere carrièrekansen vindt en je weet niet zeker welke vacatures je moet negeren en op welke je moet reageren.

Tijd voor research. *Knokkel gekraak**

Feesten vs. Werken

Sta je de meeste avonden en weekenden samen met je vrienden in de kroeg? Of is werk je leven? Ongeacht hoe fantastisch die carrièrekans is, is het belangrijk om erover na te denken hoeveel uur je aan je werk wilt besteden. Er zijn namelijk een hoop banen waar je altijd veel meer uren maakt (in de advocatuur, bankwezen, zorg enz.). Als je niet altijd bezig wilt zijn met werk, moet je hier zeker over nadenken bij je banenzoektocht.

Volle metro's, files en vertraagde treinen

Heb je het ook zo naar je zin in die overvolle metro, terwijl je tegen iemand aangeplakt zit? Vind je het niet erg om urenlang in de stromende regen op de trein te wachten – die overigens 40 minuten vertraging heeft? Hunker jij naar dat mooie ochtendritueel van achter elkaar aansluiten op de snelweg? Weet wat je wilt met betrekking tot woon-werkverkeer. Het kan namelijk je werkplezier maken of breken.

Size matters!

Maak je geen zorgen: we hebben het nog steeds over die carrièrekansen en het zoeken naar werk. Misschien werk je liever met een intieme groep mensen die een soort familie wordt, dan voor een groot bedrijf met veel mensen en afdelingen. Of omgekeerd. Beide soorten bedrijven kunnen heel leuk zijn, maar je moet wel weten waar je voorkeur ligt. Zeker voordat je gaat solliciteren. De perfecte baan kan zomaar ineens veranderen in de hel op aarde.

Structuur vs. Vrijheid

Draag je liever een spijkerbroek met slippers of ben jij een type voor een pak en nette schoenen? Van kledingvoorschriften tot bedrijfslunches en evenementen: er is een groot verschil in werkcultuur en hoe bedrijven dingen doen. Als je een baan gaat zoeken, denk dan na of je een formele, gestructureerde en hiërarchische werkplek wilt, of liever een ontspannen bedrijf met een casual Friday dresscode. Wax on, wax off – Mr. Miyagi style
Wil je verschillende vaardigheden leren of talenten ontdekken? Zelfs als het alleen maar is om je cv op te vullen: de meeste bedrijven bieden verschillende manieren van opleiding aan. Denk aan in-house trainingen, externe cursussen of gewoon tijdens het werk. Breng duidelijk in kaart welke bedrijven training bieden zodat jij het beste in je vak wordt en er de vruchten van plukt.

Van niets naar iets

Wil je het bedrijf leiden, een afdelingsmanager worden of successen behalen in teamverband? Zelfs als je geen intentie hebt om aan de top te staan, is het idee dat je een ladder kan beklimmen wel fijn. Niemand wil vastroesten op dezelfde baan zonder enige vooruitzicht. Hoewel de eerste stap hogerop misschien niet de perfecte carrière move is, kan je het wel eigen maken. Dus wanneer je op een startersfunctie of traineeship solliciteert, –welke baan dan ook – kijk goed naar de groeimogelijkheden.

Hutje op de hei of tussen de betonnen muren

Ben je wel toe aan een ander landschap en sta je open om te verhuizen? Of moet je er niet aan denken om je kostbare stekkie te verlaten? Neem de locatie van de bedrijven mee in je overweging. Als je in de stad woont en je wil absoluut niet ver reizen of verhuizen, blijf dan vooral zoeken naar banen in de stad.

Ben jij een Dora the Explorer?

Wil je de wereld zien terwijl je werkt, of blijf je liever in een vertrouwde omgeving? Sommige bedrijven bieden de mogelijkheid om een project van een half jaar in het buitenland te doen. Ook zijn er bedrijven waar je regelmatig (inter)nationaal moet reizen. Houd je wel van die verschillende stempels in je paspoort of spaar jij ook vliegtickets? Vergeet dat dan niet als je een baan zoekt.

Terug naar het begin: welke baan wil ik?

Welke baan je ook kiest, houd er rekening mee dat een carrièrekans niet het enige is dat telt. Het bedrijf is ook erg belangrijk. Als je je ideale bedrijf kunt inbeelden, ga dan naar Magnet.me om in contact te komen met bedrijven die op zoek zijn naar jou!

4. Hoe vind ik mijn eerste baan?

Het verschil tussen het studentenleven en het werkleven is groot. De overgang van student naar young professional is geen gemakkelijke en is een van de meest vormende transitie van je leven. De belangrijkste vormgever van deze transformatie is dan ook het vinden van een eerste baan. En het liefst is dit een baan die jij geweldig vindt en bij je past. Maar hoe vind je die nou eigenlijk? In dit artikel leggen wij jou uit hoe je het beste op zoek kan gaan naar een baan.



Bereid je voor op de banenmarkt

Voordat jij gaat solliciteren voor een baan zijn er een aantal dingen die jij kan doen om jezelf zo goed mogelijk voor te bereiden. Zorg er bijvoorbeeld voor dat je zichtbaar bent op carrière platforms, zoals Magnet.me. Probeer je profiel up-to-date te houden zodat recruiters een goede indruk krijgen over wie jij bent.

Meld je aan voor inhouse dagen of (online) carrière evenementen. Naast dat deze evenementen heel leuk en leerzaam zijn, is dit de perfecte kans om op een laagdrempelige manier werkgevers te ontmoeten. Je kunt gemakkelijk een gesprek aanknopen met recruiters of andere werknemers. Zij kunnen jou een goed beeld geven van het bedrijf en hoe het is om daar te werken.

Hoe weet ik wat voor baan ik wil?

De vraag 'wat voor baan wil ik?' is waarschijnlijk een herkenbare vraag voor veel afgestudeerden. Volgens carrière coaches is dit dan ook de meest gestelde vraag die zij voorgeschoteld krijgen. Dat jij niet goed weet wat je wilt is helemaal niet gek. Het kan soms heel lastig zijn om voor je zelf te bepalen of een bepaalde organisatie of functie bij je past.

Als jij niet helemaal zeker weet wat je wilt dan is het goed om met mensen in je omgeving (familie, vrienden en studiegenoten) te praten die al wat werkervaring hebben. Zij kennen je waarschijnlijk als de beste waardoor zij een redelijke inschatting kunnen maken over jouw talenten en vaardigheden.

Eindeloos blijven malen over wat je nou wilt is natuurlijk ook niet de oplossing. Soms moet je stoppen met denken en gewoon uitproberen of iets bij je past. Stages en traineeships zijn daar ideaal voor. Door die ervaring kom je veel te weten over waar jouw talenten en interesses liggen.

Op zoek naar een eerste baan

Als jij goed op een rijtje hebt wat je wilt, kan je zoektocht naar een baan beginnen. Het is handig om tijdens het zoeken gebruik te maken van een carrière platform zoals Magnet.me. Hier kan je gemakkelijk aanvinken waar je naar opzoek bent en je krijgt een goede indruk over wat de banenmarkt jou allemaal te bieden heeft.

Het inzetten van jouw netwerk is ook een goede strategie om een leuke eerste baan te vinden. Vraag eens rond in jouw omgeving of laat via social media weten dat je op zoek bent naar een baan.

Solliciteren voor een eerste baan

Wanneer jij gaat solliciteren dan hebben wij nog een aantal belangrijke tips.

Zorg dat je motivatiebrief geen herhaling is van je cv. Dit is een veel gemaakte fout. Met jouw motivatiebrief kun jij vertellen wie je bent en waarom jij graag deze baan wilt. Sluit de brief af met wat jij toe kan toevoegen aan het bedrijf en waarom zij jou moeten aannemen. Vergeet niet dat solliciteren gaat om het vinden van een wederzijdse match. Natuurlijk is het belangrijk dat jij over de juiste vaardigheden beschikt. Maar het is ook niet ongeheel belangrijk dat jij bij een bedrijf past. Besteed tijdens het voorbereiden van je sollicitatie hier dan ook aandacht aan.

Ken je feiten. Doe grondig onderzoek naar het bedrijf waar jij voor gaat solliciteren. Op deze manier kan jij ook moeilijke vragen over bijvoorbeeld de sector, concurrenten en producten met gemak beantwoorden.

Ik kan geen baan vinden

Het vinden van een eerste baan is voor iedereen een uitdaging. Je zult moeten kunnen omgaan met afwijzingen. Helaas kan het ook jou overkomen dat het je niet makkelijk lukt om een baan te vinden. Je zult vast niet de enige zijn die geen baan kan vinden. Hoe vervelend de situatie ook is je moet niet opgeven. Wees vooral niet te hard voor jezelf want je doet tenslotte je best.

Blijf positief en probeer van je afwijzingen te leren. Wanneer jij wordt afgewezen kan jij de recruiter altijd om feedback en eventuele tips vragen. Met deze feedback kan jij jezelf bij je volgende sollicitatie weer verbeteren.

Als laatste, moet je beseffen dat je er niet alleen voor staat. Vraag in je omgeving naar hulp van iemand met werkervaring. Zij kunnen met een frisse blik naar jouw CV en motivatiebrief kijken.

5. Vacatures voor starters

Wanneer je recent je diploma hebt gehaald, is je werkervaring vaak nog minimaal. Je hebt wellicht al enkele stages gelopen en misschien zelfs al wat relevante werkervaring opgedaan naast je studie, maar je bent hoe dan ook nog een echte junior. Kortom: jij staat aan het begin van een bloemrijke carrière en start vrijwel zeker in een juniorfunctie.

Starten in een traineeship

Bij veel bedrijven word je als junior aangenomen op voorwaarde dat je eerst een zogenaamd traineeship doorloopt. Deze constructie komt vrijwel elke sector voor. Zo'n traineeship kun je zien als een post-hbo- of post-wo-stage waarin je intern bij een bedrijf wordt opgeleid om goed beslagen ten ijs aan de slag te gaan. Je krijgt uiteraard betaald voor zo'n traineeship en doet waardevolle werkervaring op. Ook ontdek je of het team, de bedrijfscultuur en het bedrijf zelf bij jou passen. Vaak duurt een traineeship enkele maanden en groei je daarna automatisch door naar een juniorfunctie.

Vacatures voor hbo-starters

Ben jij recent afgestudeerd van het hbo en ben jij vol enthousiasme op zoek naar hbo-startervacatures? Dan zit je bij magnet.me op de perfecte plek. Wij hebben een enorm netwerk van bedrijven die op zoek zijn naar mensen zoals jij: gemotiveerde, jonge starters die hoogopgeleid zijn en vol ambitie zitten. Het resultaat: dik door de duizend vacatures voor trainees en juniors die staan te popelen om de arbeidsmarkt te betreden.

Tussen deze vacatures vind je zowel fulltime jobs als parttime banen. Hierdoor kun je zelf kiezen wat jij prettig vindt. In de praktijk blijkt dat juniors het liefst fulltime aan de slag gaan, al vind er wel een trend plaats waarin starters ervoor kiezen om vier dagen te werken, in plaats van vijf dagen. Dit kan diverse redenen hebben, maar een veelgehoorde reden is dat er een toenemende behoefte bestaat aan een goede werk-privé-balans.

de generatie van nu is immers niet alleen druk met professionele ontplooiing, maar ook met persoonlijke ontplooiing. En dat is een goede ontwikkeling, want een gezonde balans tussen professionele en persoonlijke ontplooiing, zorgt ervoor dat je op beide fronten sterker wordt.

Veel bedrijven spelen hier reeds op in door de fulltime werkweek terug te brengen naar 36 uur en door hun personeel faciliteiten aan te bieden om gezonder te leven en beter in balans te raken. Denk bijvoorbeeld aan een door de werkgever verzorgde gezonde en gevarieerde lunch, een abonnement op de plaatselijke sportschool of een personal trainer die op locatie bootcamps geeft. Er zijn ook bedrijven die regelmatig een masseur inhuren of een onafhankelijk therapeut aanstellen waar ieder personeelslid kosteloos en vertrouwelijk mee in gesprek kan gaan.

Vacatures voor wo-starters

Een voordeel van een wo-studie is dat je wetenschappelijk en analytisch sterk onderlegt bent. Dit levert je de nodige doorgroeimogelijkheden op in je carrière. Jij bent immers statistisch sterk, onderzoeksgericht en in staat om complexe materie inzichtelijk te maken voor jezelf, je collega's, je klanten of cliënten, en je werkgever. Het is daarom raadzaam om te zoeken naar een startersvacature waarin jij de kans krijgt om te doen waar je goed in bent en in de praktijk te brengen wat je op je universitaire opleiding hebt geleerd.

Waar moet je op letten als starter op de arbeidsmarkt?

Wanneer je pas bent afgestudeerd, wil je natuurlijk onwijs graag aan het werk. Dat is een goede instelling, je bent immers gemotiveerd om niet bij de pakken neer te zitten, maar zo snel mogelijk een startersbaan te vinden. Toch brengt dit ook risico's met zich mee, want hoewel je als starter geen exorbitante eisen kunt stellen, is het wel belangrijk dat je een vacature kiest die echt bij je past. Om je daar een handje bij te helpen, hebben wij enkele tips voor je opgesteld.

1. Teken niet meteen, maar vraag om een meeloopdag

Heb jij gesolliciteerd op een startersfunctie en blijkt er sprake van wederzijdse interesse? Dan is dat reden voor een feestje, want jouw potentiële werkgever is blijkbaar erg enthousiast over je. Voor jezelf is dit echter heel spannend, want hoe weet je in hemelsnaam of je de juiste keuze maakt?

Gelukkig is het bij veel werkgevers mogelijk een dagje mee te lopen alvorens je je handtekening zet. Dit is de ideale manier om te ontdekken wie je collega's worden, welke werkzaamheden er van je worden verwacht en hoe de bedrijfscultuur in elkaar steekt. Vaak kun je na zo'n dag al aardig bepalen of deze baan jou wel of geen goed gevoel geeft. Je kunt daar vervolgens je beslissing vanaf laten hangen. Dit is niet alleen voor jezelf fijn, maar ook voor de werkgever in kwestie. Die weet daardoor immers zeker dat je geen impulsieve keuze maakt. Bovendien kan die weer met het personeel overleggen wat zij van jouw meeloopdag vonden en of ze blij waren met je inzet en aanwezigheid.

2. Kijk naar de lange termijn, maar staar je hier niet blind op

Wanneer je startersfuncties zoekt, is het belangrijk om naar de lange termijn te kijken. Een startersfunctie is namelijk niet alleen een functie waarin je vakbekwaam wordt gemaakt en kennismaakt met het werkende leven, het is óók een springplank naar jouw doelen en ambities voor de toekomst. Heb jij grote ambities en wil je binnen drie jaar doorgroeien naar een hogere functie met meer verantwoordelijkheden? Kies dan niet de eerste de beste startersvacature die je tegenkomt, maar vraag jezelf bij elke vacature af: biedt dit mij de doorgroeimogelijkheden die ik zoek?

Natuurlijk is het niet nodig om tien jaar of langer bij dezelfde werkgever te blijven, maar het is niettemin fijn om de eerste paar jaar voor dezelfde werkgever aan de slag te blijven en aldaar te groeien in je vak. Door meteen aan het begin van je carrière te jobhoppen, loop je namelijk het risico dat jouw werkervaring zodanig gefragmenteerd raakt dat je daarmee geen sterke basis opbouwt voor de rest van je carrière.

3. Onderhandel niet te hard, maar wees wel eerlijk over je wensen

Keihard onderhandelen als starter? Dat is niet bepaald aan te raden. Jij hebt als starter immers nog niet zoveel te bieden en de werkgever doet vooral een investering in jou. Houd er daardoor rekening mee dat je niet met de vuist op tafel slaat over salaris of arbeidsvoorwaarden. Wat je wél kunt doen, is duidelijke afspraken met je werkgever maken over de toekomst. Je kunt bijvoorbeeld afspreken dat je na een half jaar goed functioneren een flinke loonsverhoging krijgt. Binnen die tijd heb je immers kunnen bewijzen dat je van meerwaarde bent en daar mag best wat tegenover staan.

Tijdens een onderhandeling voor een startersfunctie is het vooral belangrijk dat je eerlijk bent over jouw ambities voor de toekomst. Laat je werkgever gerust weten dat je nog veel te leren hebt, maar dat je ook veel wilt bieden. Kijk daarbij geen tien jaar vooruit, dat is niet nodig, maar vertel de werkgever wel wat jouw ambities en groeidoelen zijn voor de komende één tot drie jaar. Dit is voor de werkgever belangrijk omdat die aan de hand daarvan kan bepalen of die jou deze kansen daadwerkelijk kan bieden – en zo ja, hoe dat er dan uit zou zien.

Onthoud: de meeste werkgevers vinden het hartstikke fijn om te weten wat jouw ambities zijn en investeren er graag tijd, geld en energie in om jou daarbij te helpen.



6. Goede eerste indruk maken tijdens een sollicitatiegesprek

Je hebt een sollicitatiegesprek gescoord. Wat super leuk! Waarschijnlijk ben je een beetje zenuwachtig over hoe het gaat verlopen. Je wilt de baan natuurlijk wel binnengelen. Een goede eerste indruk tijdens je sollicitatiegesprek kan hier zeker aan meehelpen. Als de werkgever meteen al een positief gevoel over jou heeft bij binnenkomst sta je 1-0 voor. In dit artikel zullen wij je uitleggen hoe jij dit voor elkaar kan krijgen.

Lees verder om te leren hoe je indruk maakt tijdens een sollicitatiegesprek of kijk onderstaande video met tips over hoe je je het beste kunt voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Hoe maak ik een goede eerste indruk tijdens mijn sollicitatiegesprek?

Vanaf het moment dat je door de deur naar binnen loopt (of je camera aanzet op Zoom of Skype) zal de werkgever bewust of onbewust een oordeel over jou vellen. Die eerste paar seconden zijn cruciaal voor het verloop van de rest van het gesprek. Naar alles wordt gekeken, je gezicht, je kleding, je houding en of je wel op tijd bent gekomen. Het klinkt als veel om rekening mee te moeten houden maar het wordt beloond. Dit eerste moment kan namelijk bepalend zijn voor het krijgen van de baan of niet. De belangrijkste dingen om rekening mee te houden zijn:

Op tijd komen (maar niet veel te vroeg)

Kom niet te laat. Als je precies op tijd komt volgens 9292 neem dan een trein of bus eerder. Desnoods ben je dan iets te vroeg. Dat kan geen kwaad. Wie weet zijn er wel heel veel trappen die je op moet of is het moeilijk te vinden. Te laat komen voor een sollicitatiegesprek is 'not done'. Geef jezelf dus wat speling maar kom niet irritant vroeg. Meer dan 20 minuten te vroeg komen is echt niet nodig. Zo zorg je ervoor dat je geordend overkomt naar de werkgever maar ben je ze niet tot last. Ook is deze extra tijd gunstig voor jezelf. Dit geeft het jou wat rust en zo kan jij je mentaal voorbereiden op het gesprek.

Verzorgde kleding

Je outfit keuze geeft vaak veel bloot over wie jij bent als persoon. Daarom zal jouw kleding ook in het oordeel van de werkgever worden meegenomen. Afhankelijk van het bedrijf en de functie zijn er verschillende richtlijnen voor welke kleding er gepast is. Lees hier meer over welke kleren je moet dragen tijdens een sollicitatiegesprek. Het belangrijkste is dat je er verzorgd uitziet en je goed inleest over wat werknemers normaal dragen op kantoor. Bekijk foto's van de werknemers bijvoorbeeld.

Duidelijk spreken

Soms kunnen zenuwen de overhand krijgen en kan dit effect hebben op je spraak. Om ervoor te zorgen dat je minder zenuwachtig bent kun je hier het een en ander lezen om je zelfvertrouwen op te krikken tijdens een sollicitatiegesprek. Onthoud dat het goed is om altijd duidelijk te blijven praten en oogcontact te maken. Zo kom je zelfverzekerd over en ben je bij de eerste handdruk al goed bezig.

Goede voorbereiding sollicitatiegesprek

Ook is het natuurlijk belangrijk om je goed voor te bereiden. Niet alleen omdat je de vragen zo beter kunt beantwoorden, maar ook omdat het bijdraagt aan de eerste indruk. Bij de eerste paar vragen is het duidelijk in hoeverre je voorbereid bent. Als jij van te voren je inleest over de organisatie en de functie, kun jij veel beter en geïnteresseerder overkomen.

Nog geen sollicitatiegesprek weten te fixen? Na het lezen van deze tips sta jij natuurlijk te popelen voor een gave baan of stage waar je voor kunt solliciteren. Bekijk hier alle vacatures op Magnet.me en begin je zoektocht.

7. De beste vragen om te stellen tijdens een sollicitatiegesprek

Zorg ervoor dat je tijdens een sollicitatiegesprek meedoet aan het gesprek door zelf vragen te stellen. Op het moment dat alleen jouw gesprekspartner aan het woord is, kom jij ongeïnteresseerd en ongemotiveerd over. Bereid je goed voor door onderzoek te doen naar het bedrijf en de functie waarvoor jij solliciteert en stel een aantal interessante en relevante vragen op die je kunt stellen. In dit artikel behandelen we een aantal voorbeeldvragen die jij kunt stellen tijdens je sollicitatie om een goede indruk achter te laten.

Hoe zal een typische werkdag er voor mij uit gaan zien?

Met het antwoord op deze vraag kun je voor jezelf een goed beeld schetsen of de functie waarvoor je solliciteert ook echt iets voor jou is.

Kunt u mij iets meer vertellen over het team waarin ik werkzaam zal zijn?

Door het stellen van deze vraag kom je in de eerste plaats meer te weten over je collega's die in jouw directe omgeving zullen gaan fungeren. Daarnaast toon je ook interesse in het bedrijf en jouw functie door te vragen naar jouw potentiële team

Wat wordt er van mij verwacht tijdens de eerste maanden?

Met het stellen van deze vraag toon je op de eerste plaats interesse in jouw potentiële functie en verwachtingen vanuit het bedrijf. Daarnaast kun je op basis van het antwoord een goed beeld krijgen van of de functie bij jou past en/of je het aankunt.

Kunt u wat vertellen over mijn voorganger?

Het hebben van kennis over de werkzaamheden en vaardigheden van jouw voorganger is erg handig. Met deze kennis kun je namelijk invullen of en waar er ruimte voor verbetering is en welke ervaring en/of vaardigheden er nodig zijn om de functie succesvol uit te kunnen voeren.

Wat zijn de grootste uitdagingen wat betreft mijn functie?

Door het stellen van deze vraag maak je voor jezelf duidelijk wat je kunt verwachten en welke zaken wellicht extra aandacht en inzet vergen. Het is handig om hier in een vroeg stadium vanaf te weten zodat je waar mogelijk kunt anticiperen in de eerste maanden van jouw werkzaamheden.

Hoe lang werkt u al voor dit bedrijf?

Dit is een eerste vraag die puur gericht is op het tonen van interesse in jouw gesprekspartner. Een icebreaker als het ware, om vervolgens dieper in te gaan op zijn/haar ervaringen binnen het bedrijf.

Hoe ervaart u het om te werken voor dit bedrijf?

Door het stellen van deze vraag kun je er gemakkelijk achter komen hoe de bedrijfscultuur er uitziet. Bovendien is het interessant om de ervaring om te werken in het bedrijf vanuit een ander perspectief te weten te komen.

Waarom zou u dit bedrijf aanbevelen?

Interessant is het ook om aan jouw gesprekspartner te vragen waarom hij/zij de functie en het bedrijf in het algemeen aan zou aanraden aan anderen. Zeer waarschijnlijk is jouw gesprekspartner op de hoogte van informatie die jij niet tot je beschikking zult hebben.

Hoe zou u de bedrijfscultuur omschrijven?

Een aspect dat zwaar mee zal wegen in jouw beslissing om bij een bedrijf te gaan werken is de bedrijfscultuur. Hiermee krijg je op dagelijkse basis te maken en moet dus goed aansluiten op jouw verwachtingen en wensen.

Werkt iedereen individueel of is er ook sprake van teamwork?

Een ander belangrijk aspect dat meeweegt in jouw beslissing is de werkwijze van een bedrijf. Het is goed om voorafgaand aan het sollicitatiegesprek voor jezelf na te gaan of jij meer individualistisch bent ingesteld of juist beter presteert in een team.

Wat zijn de belangrijkste uitdagingen/kansen voor het bedrijf?

Deze vraag bewijst dat je interesse hebt in het bedrijf en oprecht benieuwd bent naar de huidige situatie waarin het bedrijf zich bevindt. Bovendien kun je met deze kennis in het achterhoofd jouw werkzaamheden hierop toespitsen.

Kunt u mij wat meer vertellen over de doorgroeimogelijkheden binnen het bedrijf?

Op deze manier laat je zien dat je enthousiast bent om te werken voor het bedrijf en bovendien gemotiveerd om hogerop te komen.

Hoe kan ik mijn carrièrekansen inschatten na het succesvol uitvoeren van mij functie?

Het altijd handig om te vragen naar doorgroeimogelijkheden zodat je weet wat je aan de functie hebt.

Ook na het sollicitatiegesprek heb je de mogelijkheid om vragen te stellen op het moment dat er nog iets onduidelijk is of niet is besproken. Hieronder twee voorbeelden.

Zijn er nog aspecten op mijn cv waar u nog vragen over heeft?

Op deze manier kun je erachter komen of jouw gesprekspartner nog ergens over twijfelt of dat hij/zij jou beschouwt als een geschikte kandidaat op basis van jouw cv.

Hoe zal het proces verder verlopen?

Dit is een belangrijke vraag om te stellen. Hiermee zorg je ervoor dat alles duidelijk is en je goede voorbereidingen kunt treffen voor een eventueel tweede gesprek.



Find a job you love.

of laat bedrijven jou vinden.

Klaar om jouw droombaan te vinden?

Kijk dan op [Magnet.me](https://magnet.me) en vind een baan of stage die bij je past.